Rapport d'activité
2018

Noisy-le-Sec

SOMMAIRE

Édito du Maire et du DGS 3
Recettes et Dépenses 2018 4
Organigramme des directions 6

Direction Générale des services 7

DGS
Direction des ressources humaines 8
Direction des affaires juridiques, des assemblées et de la commande publique 10
Direction des systèmes d'information 12
Direction des finances 14
Direction de la communication 15

Pôle services à la population
Direction de la population et du guichet unique 16
Direction des affaires culturelles 18
Direction des affaires scolaires, de l'enfance et de la petite enfance 20
Direction des sports et de la jeunesse 22
Direction de la cohésion sociale 24
Direction de la sécurité et de la prévention 26
Direction des relations publiques, de la vie associative et de la logistique 27

Pôle services techniques
Direction des bâtiments 28
Direction des espaces publics 30
Direction de la voirie et de la circulation 32

Pôle stratégie urbaine et territoriale
Direction de l'aménagement 34
Direction de la proximité urbaine 36
Direction de l'urbanisme et du développement urbain 38

ÉDITO

Nous souhaitons à l'occasion de ce nouveau numéro du rapport d'activité des directions municipales, vous proposer la découverte des projets ayant participé au rayonnement de la Ville de Noisy-le-Sec en 2018. En prenant connaissance des exemples présentés, vous mesurerez toute l'importance de notre implication dans la réalisation des projets où les 43 693 noiséens comptent sur nous.

L'administration noiséenne est organisée en 5 pôles :

Un pôle décisionnel : Les projets sont pensés et soumis aux différentes instances compétentes afin d'aboutir à une réalisation efficace et concertée des actions.

Un pôle ouvert sur la ville : avec les directions à la population, l'administration est constamment en relation avec ses usagers pour les démarches administratives : naissances, mariages, pacs, décès, inscriptions aux activités municipales, voyages, mais également pour les loisirs sportifs, associatifs, culturels, les activités liées à l'enfance, à la jeunesse, aux séniors et à notre sécurité.

Un pôle stimulant : avec les directions ressources, l'organisation administrative et technique de la ville est soutenue dans sa performance et dans son épanouissement.

Un pôle vivant : avec les directions techniques, le patrimoine communal est entretenu et les lieux de circulation sont aménagés et exploités.

Un pôle inspirant : avec les directions de la stratégie urbaine et territoriale, le patrimoine noiséen est un socle vivant.

Ces 5 pôles œuvrent avec des partenaires institutionnels et associatifs ayant pour objectif d'offrir aux Noiséens des services de qualité et de proximité. Au demeurant, l'apport des expertises techniques et administratives de notre administration fait que les projets municipaux se déploient pleinement au service des Noiséens.

Chers agents et chers partenaires, votre implication sur les projets menés font de notre ville un lieu où convivialité et proximité participent activement à l'essor de la vie de notre commune.

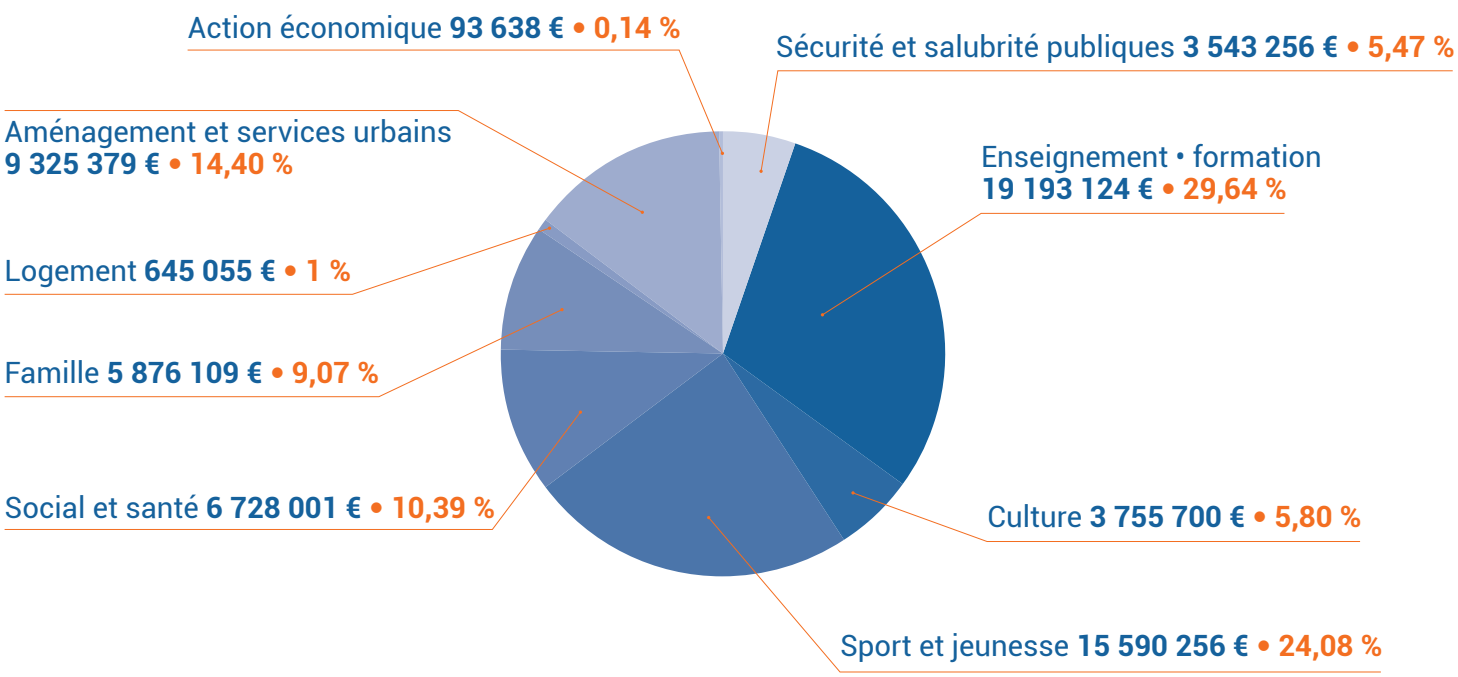
Merci à toutes et à tous !

Laurent Rivoire,
Maire de Noisy-le-Sec

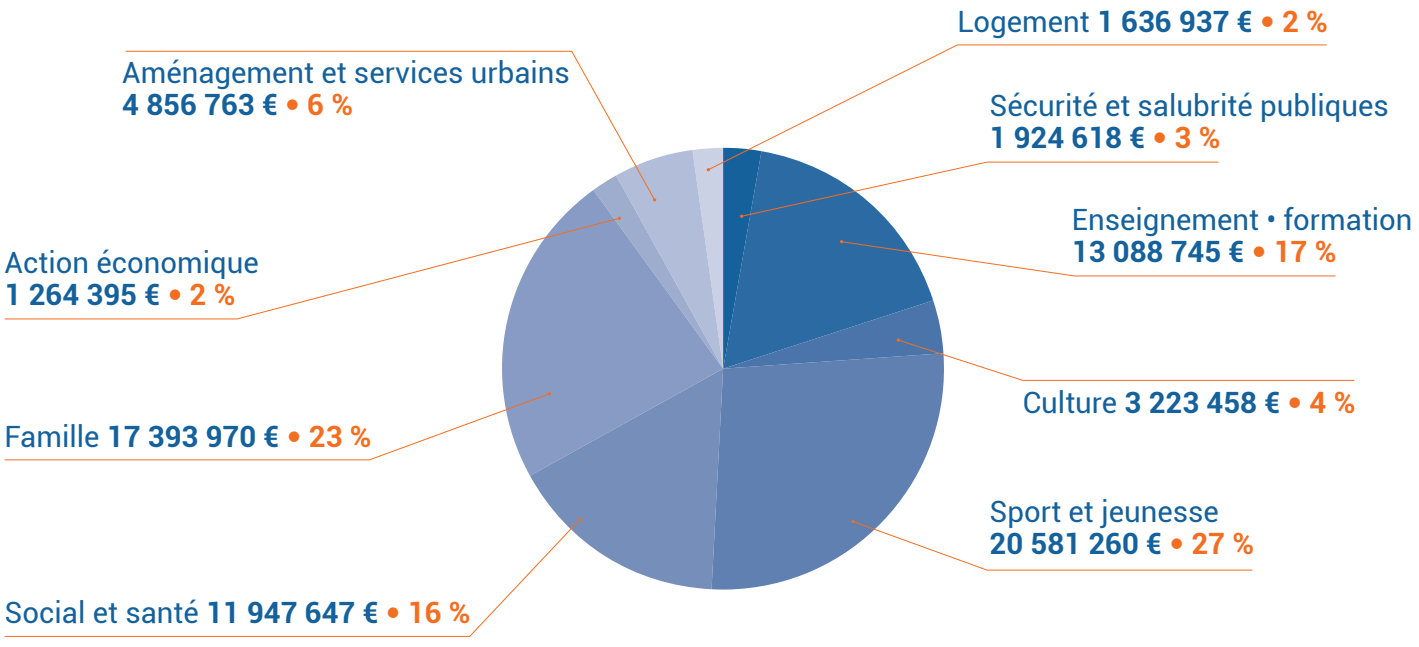
Michel Gautron,
Directeur général des services

BUDGET 2018
FONCTIONNEMENT

DÉPENSES 64, 7 millions d'euros

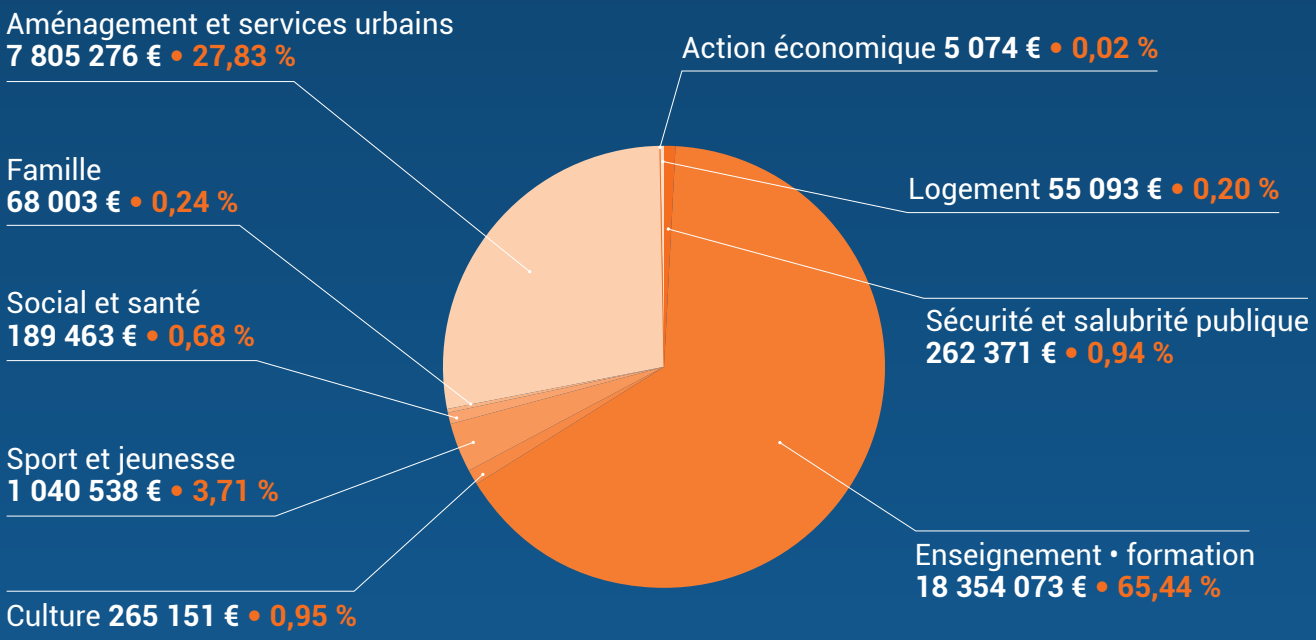


RECETTES 75,9 millions d'euros

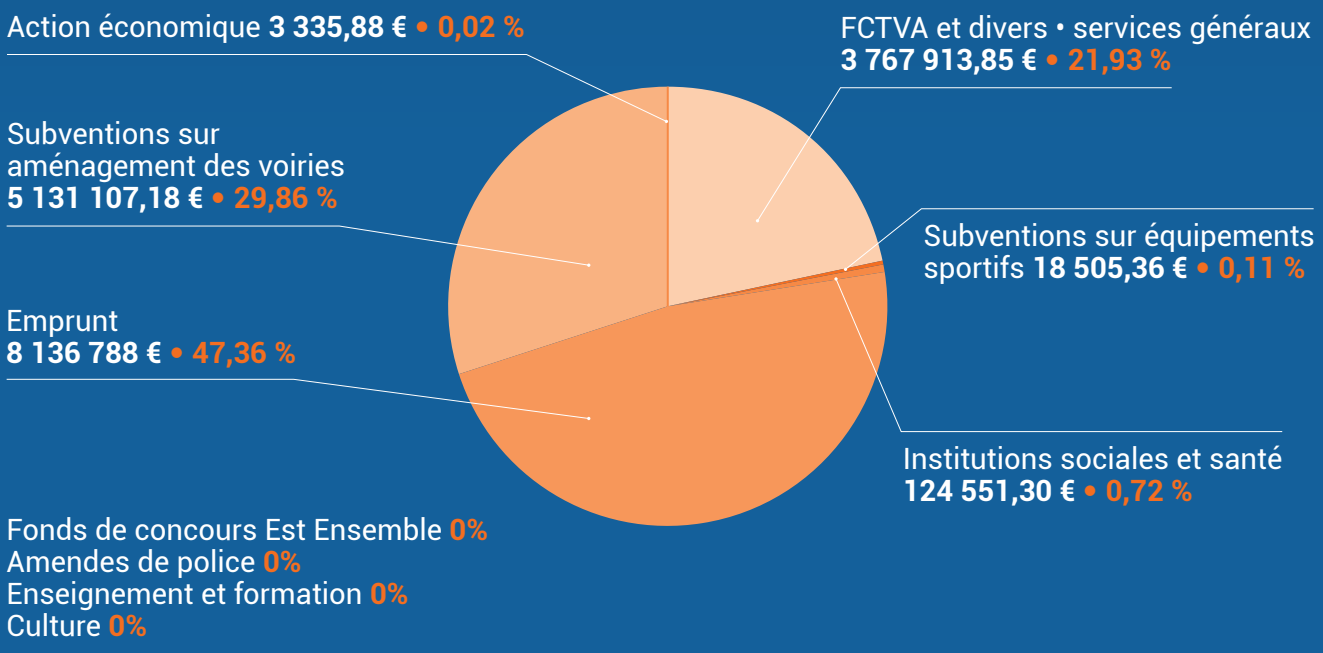


INVESTISSEMENT

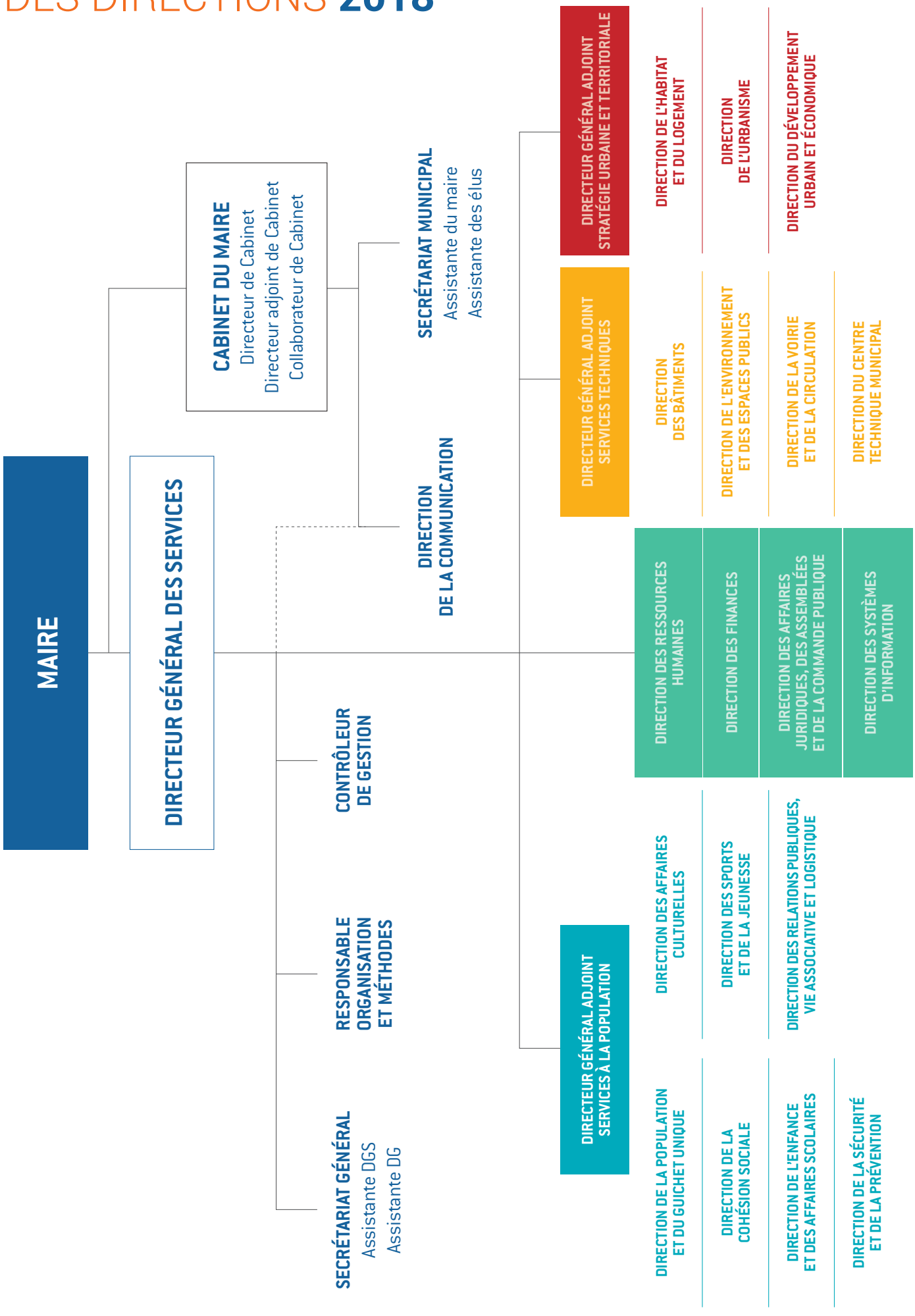
DÉPENSES 28 millions d'euros



RECETTES 17,2 millions d'euros



ORGANIGRAMME DES DIRECTIONS **2018**



DIRECTION GÉNÉRALE DES SERVICES

La direction générale coordonne la mise en cohérence de l'action administrative. Elle assure la déclinaison administrative et technique au niveau des directions et des services municipaux suite aux orientations des élus, des membres du cabinet du Maire et des orientations des politiques publiques. Cette coordination assure un travail collectif qui aboutit à la mise en œuvre des projets municipaux.

La direction générale est composée du directeur général des services, d'une directrice générale adjointe en charge des services techniques, d'un directeur général adjoint en charge de la stratégie urbaine et territoriale, d'un contrôleur de gestion, d'une responsable organisation et méthodes et de deux assistantes de direction.

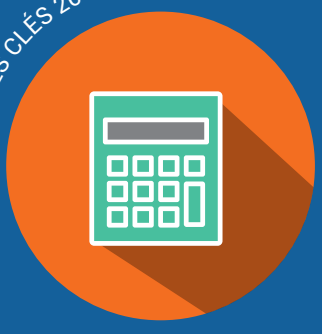
RÉALISÉS **EN 2018**

- Recrutement d'une directrice générale adjointe en charge des services techniques,
- Lancement de la démarche « cœur de ville » avec une réflexion menée sur la qualité des espaces publics et des aménagements et sur l'accessibilité des équipements (secteur Béthisy, la partie Bouquet-Bergerie et la place des Découvertes). Ce projet doit permettre au secteur de devenir un véritable cœur de ville attractif et dynamique,
- Débat sur l'aménagement et le développement durable du PLUi (Plan Local d'Urbanisme intercommunal),
- Réorganisation de la direction de l'habitat et du logement en direction de la proximité urbaine,
- Clôture de la ZAC des Guillaumes,
- Piscine Olympique : signature de la VEFA (acte de vente d'un logement en état futur d'achèvement) par l'EPT Est Ensemble avec NODI,
- Lancement de la démarche d'élaboration de la charte managériale lors d'un séminaire des cadres.

PROJETS **POUR 2019**

- Mise en conformité des traitements de données à caractère personnel au RGPD (Règlement Général européen sur la Protection des Données),
- Désignation d'un délégué à la protection des données,
- Gestion des équipements de la petite enfance par la direction de la cohésion sociale et réorganisation de la direction des affaires scolaires et de l'enfance,
- Établissement de la charte managériale,
- Dépôt du dossier du Nouveau Programme National de Renouvellement Urbain NPNRU (Béthisy – Londeau),
- Ouverture de la Micro-Folie Noisy-le-Sec,
- Lancement du projet de reconstruction de l'école élémentaire et du gymnase à Langevin.

CHIFFRES CLÉS 2018



2 jours de séminaire des cadres

36 réunions de direction générale

8 agents

5 comités de direction

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

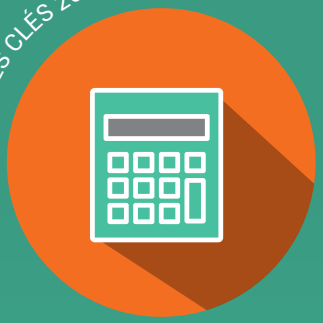
La politique de gestion et de développement des ressources humaines s'inscrit dans un contexte général en forte évolution, caractérisé par une série de défis :

- Répondre aux légitimes exigences de la population pour un service public de qualité, dans un contexte financier de plus en plus contraint et exigeant pour les collectivités locales ;
- Permettre à chaque agent de s'impliquer activement dans la réponse à ces exigences, en donnant à chacun la possibilité de pouvoir évoluer, tant dans son parcours professionnel que dans sa carrière, grâce à un accompagnement personnalisé par la DRH.

RÉALISÉS EN 2018

- Élections professionnelles 2018 : projet mené en concertation avec les organisations syndicales candidates par des réunions préparatoires avec la municipalité, ayant permis de mettre en place un protocole préélectoral, ainsi qu'un point d'étape de l'organisation des élections présenté aux membres des instances de représentation du personnel à chaque séance.
- Continuité de la mise en place de l'agenda social annuel : en 2018, 10 réunions des instances représentatives du personnel, Comité Technique et Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail, ainsi que des groupes de travail thématique sur différents projets (voir ci-dessous). 2 demi-journées de travail ont également été réalisées avec les partenaires sociaux sur des thématiques de la prévention des accidents, la santé au travail, le reclassement des agents, et l'accompagnement des parcours professionnels.
- Dans la continuité de l'accord pour la prévention de la santé et de qualité de vie au travail, un règlement intérieur de la collectivité et un protocole de gestion et de prévention des conduites addictives ont été mis en place après avis du Comité Technique, et présentation en CHSCT, un outil indispensable pour les agents et encadrants. Le protocole de gestion et de prévention des conduites addictives est une annexe du règlement intérieur.
- Continuité de la mise en place du RIFSEEP (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel). 2018 : une année de concertation qui a permis la mise en place de la partie variable du RIFSEEP, le CIA (Complément Individuel Annuel), qui reconnait l'engagement professionnel et la manière de servir et d'offrir l'opportunité d'une reconnaissance indemnitaire. Partenariat avec les encadrants et les instances de représentation du personnel sur l'optimisation des outils d'évaluation et la refonte de toutes les fiches d'évaluation.
- Présentation du rapport 2017 sur l'état de la collectivité (« REC », anciennement appelé « bilan social »). Ont été présentés dans ce rapport, de nombreux d'indicateurs sur les effectifs, emplois, temps de travail, absences, flux, entrées/sorties, formation, dialogue social…, ainsi qu'une photographie du personnel à un instant précis, c'est-à-dire au 31/12/2017, permettant de dresser ainsi un bilan sur l'état de la collectivité, et d'engager des discussions avec les partenaires sociaux sur la mise en œuvre de la politique de gestion des ressources humaines par la municipalité.

CHIFFRES CLÉS 2018



24 agents

L'accompagnement des parcours professionnels :

65 agents accompagnés dans leurs parcours professionnels, (131 entretiens réalisés, 54 tests bureautiques et savoirs de base effectués.)

La formation :

1 060 agents formés individuellement (un agent ayant suivi plusieurs formations est comptabilisé plusieurs fois)

60% des formations engagées ont été réalisées

51 sessions de formations collectives (93 jours de formation, dont 6 sessions organisées sur Est Ensemble)

5 794 candidatures reçues et traitées

2 233 certificats médicaux reçus, 50 dossiers de saisine

72 avancements de grade

296 avancements d'échelon

15 090 paies réalisées

150 stagiaires accueillis au sein de 15 directions

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	34 544 341 €
Recettes	535 283 €

PROJETS **POUR 2019**

- Dernière étape de la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire des agents et refonte du dispositif d'évaluation,
- Continuité de la mise en œuvre du Protocole d'accord sur les Parcours, Carrières et Rémunérations (PPCR),
- Mise en œuvre du prélèvement à la source,
- Continuité de la déclinaison des actions issues de l'accord local pour la santé et la qualité de vie au travail,
- Mise en œuvre d'un plan d'action pluriannuel de prévention des absences pour raisons de santé, notamment par la mise en place d'entretiens personnalisés,
- Continuité de la mise en œuvre du plan de formation et de gestion prévisionnelle des emplois et compétences pluriannuels, et préparation du plan de formation pluriannuel 2020-2022, mise en place du Compte Personnel de Formation (CPF),
- Refonte des dispositifs de formation, avec la mise en place de modules internes PSC1, et formation de formateurs internes,
- Continuité de la dynamique engagée en matière de dialogue social, notamment par la mise en place de réunions de concertation avec les organisations syndicales,
- Élaboration d'un nouveau protocole d'exercice des droits syndicaux à la suite des élections professionnelles 2018.

DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES, DES ASSEMBLÉES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE

La direction assure le fonctionnement des assemblés communales tels que les conseils municipaux, bureaux municipaux et commissions municipales et traite des affaires contentieuses devant les différentes juridictions. Elle accompagne et conseille les élus et les services dans tous les domaines juridiques. Les équipes contrôlent les actes pris par la collectivité et veillent à la bonne gestion locative du patrimoine privé de la Ville.

La direction a vécu en 2018 une année charnière :

- sur le plan des ressources humaines : arrivée d'une nouvelle directrice, départ d'un juriste au service des Affaires juridiques.
- sur le plan organisationnel : volonté d'introduire plus de transversalité et d'améliorer les processus de travail,
- sur le plan opérationnel : lancement de projets emblématiques afin de répondre aux politiques publiques (accueil, éducation, culture…).

RÉALISÉS EN 2018

I. COMMANDE PUBLIQUE

1- Passation des contrats publics :

- Notification de 2 marchés mutualisés (fourniture de produits d'entretien, mobilier de bureau) coordonnés avec d'autres villes du Territoire Est Ensemble,
- Signature de 2 conventions cadres de groupement de commandes avec le Théâtre des Bergeries et le CCAS afin de leur permettre de bénéficier de la mutualisation des moyens,
- Renouvellement de la Commission Consultative des Services Publics Locaux (CCSPL) pour relancer le contrat de Délégation de Service Public relatif au marché alimentaire.

2- Planification des besoins et nécessité d'une transversalité :

- Rencontre avec l'ensemble des directeurs pour le recensement des marchés arrivant à échéance en 2019,
- Mise en place d'une validation des critères. Cette nouvelle démarche permet d'impliquer les élus dans la définition d'une stratégie par rapport à un achat donné,
- Remise en place des calendriers prévisionnels,
- Note de septembre à destination des services rappelant les règles à respecter sur la préparation, la passation et la validation des marchés publics.

3- Application de la nouvelle réglementation :

- Mise en œuvre de la publication des données essentielles des marchés publics. Les données fixées dans l'arrêté du 14 avril 2017 modifié par l'arrêté du 27 juillet 2018 doivent être publiées pour les procédures lancées à compter du 1er octobre 2018, pour chaque marché public dont le montant est égal ou supérieur à 25 000 € HT et pour chaque contrat de concession.
- Passage au « tout dématérialisation » depuis le 1er octobre 2018 (décret 2016-360 relatif aux marchés publics). Le service est dématérialisé pour la passation de l'ensemble des procédures supérieures à 25 000 € HT.

II. ACHATS

- Écoles : équipement en nouveau mobilier scolaire et de cuisine des écoles, des crèches et des accueils de loisirs,
- Micro-Folie : chiffrage des besoins en mobilier, prévision d'achat de matériel de cuisine et récupération du matériel auprès d'une société donatrice,
- Guichet unique : reconfiguration de la borne d'accueil pour une meilleure réception des administrés.

III. AFFAIRES JURIDIQUES

Le service a été sollicité dans de nombreux domaines :

- Conséquences du transfert de la compétence aménagement auprès de la Métropole du Grand Paris,
- Communication en période pré-électorale,
- Droit à l'image et règles liées à la propriété intellectuelle.

CHIFFRES CLÉS 2018

11 agents

10 procédures formalisées

19 passations de marchés (montant inférieur à 221 000 € HT)

56 nouveaux contentieux

7 conseils municipaux

15 bureaux municipaux

111 délibérations examinées

1354 actes télétransmis au contrôle de légalité

31 sinistres suivis (14 pour la flotte automobile, 9 pour la responsabilité civile, 8 pour les dommages aux biens)

18 commissions municipales

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	794 865 €
Recettes	50 331 €
Investissement	
Dépenses	299 824 €
Recettes	5 000 €

PROJETS **POUR 2019**

- Retrait du marché de produits d'entretien à la suite d'une évaluation du service achats et de relance d'un nouveau marché,
- Intégration des clauses RGPD aux nouveaux marchés et mise en conformité des processus de la commande publique,
- Actualisation du guide de la commande publique,
- Développement des outils d'une démarche qualité au niveau des marchés publics et amélioration de la relation fournisseurs,
- Optimisation des achats avec la mise en place d'un inventaire et d'une gestion des stocks,
- Amélioration du procédé de déclaration d'assurance pour diminuer le taux de sinistralité,
- Mise en place d'une veille juridique proactive afin de poursuivre la diminution des contentieux.

DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION

Plus qu'un simple prestataire, la DSI se positionne en architecte technique des projets. Son large domaine d'intervention l'établit en tant que partenaire de tous les services communaux dans la plupart des projets.

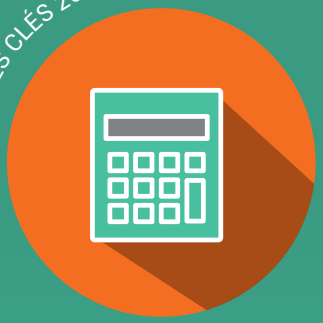
Ses missions sont :

- La maintenance et l'exploitation : gestion du parc informatique, du parc copieurs et imprimantes, des installations téléphoniques (fixes et mobiles), d'alarmes anti-intrusion, des dispositifs de contrôle d'accès aux bâtiments, des applications métiers,
- L'assistance des utilisateurs de matériels technologiques,
- L'accompagnement des projets des services : la DSI intervient à différents niveaux des projets, en assurant l'accompagnement, la coordination ou la réalisation avec les services opérationnels,
- La veille technologique : suivi des évolutions, rencontre des constructeurs et éditeurs.

RÉALISÉS EN 2018

- Évolution et modernisation du poste de travail : 2e phase réalisée avec le déploiement de 200 postes,
- Virtualisation du serveur de messagerie et mise en place d'une solution d'archivage des mails,
- Renouvellement du parc des photocopieurs des écoles maternelles,
- Raccordement au système d'information Ville des groupes scolaires Bayard, Quatremaire et Rimbaud via la fibre optique,
- Mise en place du logiciel de vidéo-verbalisation,
- Renforcement de la sécurité des bâtiments par la supervision des alarmes et la modernisation des équipements,
- Mise en place d'une armoire à clés avec gestion automatisée des prêts,
- Étude sur les équipements numériques de la Micro-Folie et mise en place de l'atelier d'initiation au musée numérique en salle des mariages,
- Mise en place d'un logiciel de gestion des équipements sportifs,
- Migration vers le logiciel Mélodie (État-Civil),
- Mise à jour majeure du logiciel Concerto (Guichet Unique),
- Mise en place de l'Extranet-Professeur pour le pointage des activités périscolaires par les directeurs d'école,
- Mise en place, avec la DRH, du PASRAU (prélèvement à la source) sur l'application CIRIL Net RH,
- Migration du logiciel WebDelib,
- Externalisation et mutualisation avec Noisy-le-Sec Habitat du logiciel Logement PELEHAS,
- Soutien à la réorganisation des services.

CHIFFRES CLÉS 2018



9 agents

+ de 1300
interventions d'assistance utilisateurs et de maintenance

98 %
de taux de disponibilité des équipements du système d'information

600 postes informatiques, 350 imprimantes et copieurs en gestion

+ de 40
bâtiments en gestion téléphonique et informatique

600 postes téléphoniques et plus de **200** lignes GSM

+ de 25
applications métiers

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	638 092 €
Recettes	0
Investissement	
Dépenses	402 277 €
Recettes	0

PROJETS **POUR 2019**

- Finalisation de l'évolution et de la modernisation du poste de travail : 3e phase déploiement de 200 postes,
- Modernisation des postes informatiques des écoles et déploiement de mallettes interactives dans les élémentaires et maternelles,
- Installation de la Micro-Folie : mur d'écrans, musée numérique, Fab-Lab,
- Raccord au système d'information Ville du gymnase Visinoni, des serres-municipales, de la Micro-Folie et du groupe scolaire Renoir,
- Renforcement de la sécurité des bâtiments par la supervision des alarmes et la modernisation des équipements,
- Migration du logiciel Droits de Cités et mise en place d'un portail citoyen de l'Urbanisme,
- Mise en place du portail E-Administration,
- Évolution ou migration du logiciel Finances Publiques,
- Remplacement du parc photocopieurs,
- Collaboration à la mise en conformité au RGPD (règlement général européen sur la protection des données).

DIRECTION DES FINANCES

Les missions essentielles de la direction des finances s'établissent comme suit : l'élaboration budgétaire du budget primitif et des décisions modificatives, l'exécution et l'établissement du compte administratif, la gestion active de la trésorerie, la gestion des dettes propres et garantie, les analyses financières et prospectives et la recherche de financements.

RÉALISÉS EN 2018

- Vote du budget primitif le 8 février 2018 pour un montant de 73,8 millions d'euros en fonctionnement et 20,5 millions d'euros en investissement. Budget destiné à offrir aux Noiséens des prestations de qualité en adéquation avec leurs besoins.
- Optimisation de la gestion de la dette : encaissement des emprunts en dernier recours, lorsque la trésorerie n'est plus suffisante.
- Recherche et constitution de dossiers de subventions.

PROJETS POUR 2019

- Amélioration du suivi des factures et des délais de paiement,
- Sécurisation de l'encours de dette,
- Travail en lien avec la Trésorerie sur les inventaires,
- Mise en place du Protocole d'échange standard (Pes) Marché,
- Dématérialisation de l'avis des sommes à payer,
- Lancement du processus complet de dématérialisation via Totem.

CHIFFRES CLÉS 2018

9 573 mandats émis

9 899 titres émis

8 agents

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	14 424 481 €
Recettes	65 687 446 €
Investissement	
Dépenses	9 236 369 €
Recettes	16 030 611 €

DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Fonction transversale au sein de la collectivité, la direction a pour mission de service public de rendre lisibles et compréhensibles, de valoriser et d'accompagner les actions, les projets et les résultats de la Ville auprès de ses différents publics (habitants, partenaires institutionnels, agents, médias…) par le biais de supports physiques (magazine mensuel, affiches, flyers, panneaux…), d'outils numériques (site Internet, réseaux sociaux, appli, journaux électroniques...), de campagnes de relations-presse ou d'actions de communication interne. Elle apporte également un soutien technique aux associations.

RÉALISÉS **EN 2018**

- Refonte du site Internet de la Ville,
- Refonte du magazine de la Ville,
- Mise en place d'une régie publicitaire pour le magazine de la Ville,
- Participation au lancement des 1res éditions de « Noisy court contre le cancer » et des « Week-ends éphémères ».

PROJETS **POUR 2019**

- Accompagnement au lancement des travaux, à l'inauguration de la Micro-Folie Noisy-le-Sec et à l'ensemble des événements municipaux,
- Accompagnement dans la mise en œuvre des grands projets d'aménagement : projet Cœur de Ville, ZAC de l'Ourcq, piscine olympique, prolongement de la ligne T1…,
- Lancement des nouveaux marchés : impression et distribution du magazine, impression des divers supports de communication (signalétiques, brochures…),
- Accompagnement dans le renforcement d'actions de sensibilisation autour de la propreté urbaine.

13 agents

3000 téléchargements de l'application

2800 abonnés Facebook

20 000 exemplaires du Noiséen distribués par mois

Impression • reprographie
Associations : **76 394**
Services municipaux : **731 697**

40 000 pages vues sur le site internet

DIRECTION DE LA POPULATION ET DU GUICHET UNIQUE

La direction regroupe 5 services ou secteurs différents :

- Le service Population reçoit le public et traite les dossiers de l'État-Civil, CNI/passeport, attestations d'accueil, élections, recensement militaire, recensement de la population, débit de boissons, jurés d'assises,
- Le service Guichet Unique assure l'accueil de la population et l'accueil des familles pour le traitement des dossiers administratifs d'inscription, réservation, facturation et paiement des activités périscolaires (restauration, garderie, étude) et extrascolaires (ALSH, séjours, école municipale des sports),
- Le secteur Cimetière gère l'administration et l'entretien des deux cimetières municipaux,
- Le secteur Affaires internes gère les cours-siers et les gardiens de l'hôtel de ville,
- Le secteur Courrier traite l'ensemble des courriers entrants et sortants.

RÉALISÉS EN 2018

- Développement de l'e-administration, incitation des administrés à utiliser les moyens proposés par la Ville (espace famille) et par les services de l'État (ants.gouv.fr ou service-public.fr). Adhésion aux services dématérialisés de l'État pour les inscriptions en ligne sur listes électorales ou le recensement citoyen,
- Accompagnement par le service Population de la réforme de la tenue des listes et des modalités d'inscriptions électorales.
- Dotation des agents d'accueils du Guichet Unique de vestes et de badges pour une meilleure identification
- Mise en place par la régie, d'outils pour améliorer le taux de recouvrement des factures du Guichet Unique.

PROJETS POUR 2019

- Renouvellement de l'ensemble du mobilier de la salle d'accueil du public de l'Hôtel de ville, pour améliorer le confort et les conditions de confidentialité de l'accueil,
- Dans le cadre de la dématérialisation de ses démarches, la commune souhaite se doter d'un espace avec un agent dédié pour aider les usagers à effectuer leurs démarches en ligne,
- Poursuite du plan de récupération des concessions échues dans les cimetières.

CHIFFRES CLÉS 2018

48 agents

+ de 45 000 visiteurs

6 611 demandes de CNI/Passeports (+ de 70% en ligne)

10 415 demandes d'actes d'Etat-Civil (+ plus de 50% en ligne)

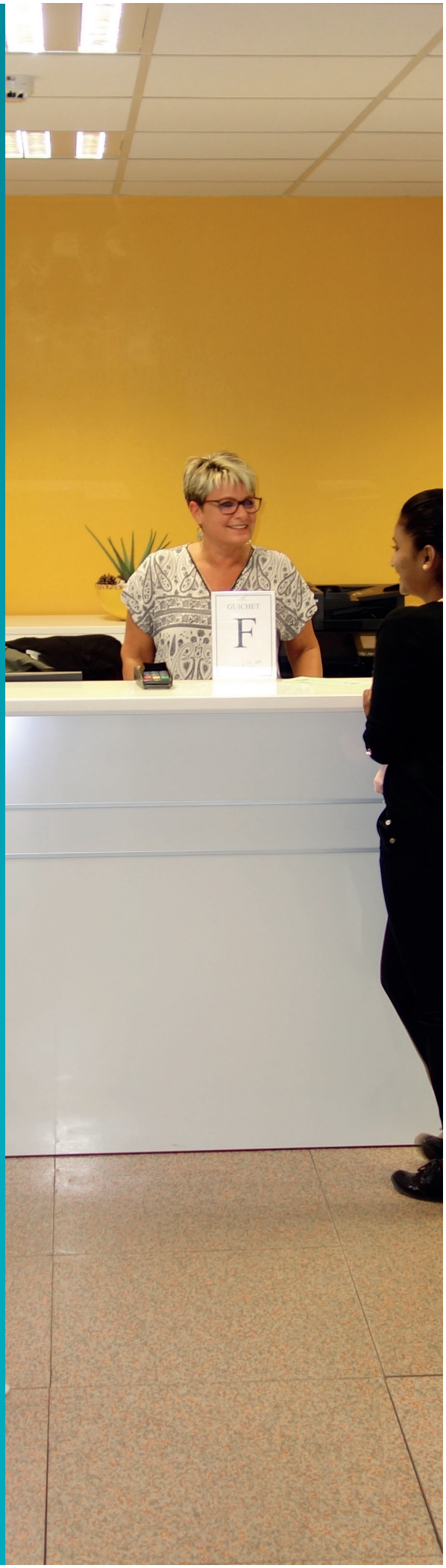
3 500 enfants en activités périscolaires (27% de réservation et 60% de paiement en ligne)

72 PACS

133 mariages

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	101 977 €
Recettes	160 216 €



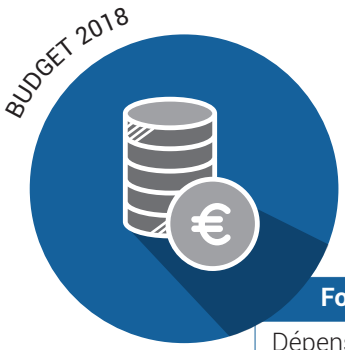
DIRECTION DES AFFAIRES CULTURELLES

La direction des affaires culturelles s'attache à mettre en place une politique culturelle cohérente qui contribue à créer une dynamique en activant différents leviers :

- Fédérer les initiatives locales,
- Mutualiser les compétences des différents acteurs,
- Proposer des activités qui intègrent les structures communales (Le Théâtre des Bergeries, la Galerie), intercommunales (la Médiathèque Roger-Gouhier, la ludothèque, le Conservatoire de musique et de danse Nadia et Lili Boulanger, le cinéma Le Trianon) ainsi que le tissu associatif.

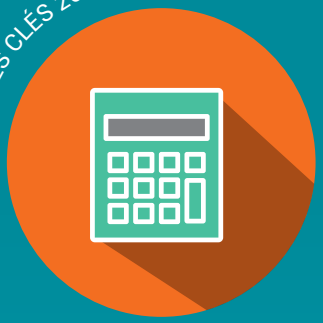
RÉALISÉS EN 2018

- Pilotage du projet d'ouverture du nouvel équipement culturel municipal : la Micro-Folie Noisy-le-Sec (en partenariat avec la Villette),
- Première édition des « Week-ends éphémères » visant à animer le cœur de ville en juin,
- Cercle à Musique en partenariat avec le Conservatoire National Supérieur de Musique et de Danse de Paris au Conservatoire Nadia et Lili Boulanger : 4 concerts, une coproduction et un grand spectacle scolaire de fin d'année au Théâtre des Bergeries,
- Développement d'actions hors les murs (Été du canal, activités avec le centre social du Londeau et le service de la petite enfance, résidence de Félicia Atkinson et de Myriam Lefkowitz…),
- Poursuite de la politique d'accueil en résidences (Compagnie Bouche Bée – Théâtre jeune public, Philippe Jamet – Danse),
- Mise en place de projets incluant des Noiséens : 2 spectacles participatifs – un projet immersif en partenariat avec la maison du conte de Chevilly Larue – participation d'habitants aux vidéos du spectacle « ***C'est ici que nous vivons*** » de Phillipe Jamet – participation de lecteurs amateurs à la soirée des écritures théâtrales Jeunesse,
- 3 expositions temporaires,
- Une exposition de restitution d'ateliers scolaires : « Et si tu transformais l'atelier en un petit monde ? »,
- Ateliers de médiation pour les scolaires, les enfants et leurs familles,
- Films à domicile avec la participation des Noiséens,
- Ateliers vers les adolescents en apprentissage de la langue française.



Fonctionnement	
Dépenses	1 246 163 €
Recettes	242 429 €
Investissement	
Dépenses	1 499 €
Recettes	0

CHIFFRES CLÉS 2018



23 agents

2 725 spectateurs au FFFA

37 spectacles et 19 467 spectateurs au Théâtre des Bergeries

4 résidences d'artistes

7 223 visiteurs à la Galerie

4 311 participants aux ateliers d'éducation artistique et culturelle

8 500 abonnés aux newsletters

2 161 abonnés Instagram

3 964 abonnés Facebook

49 partenariats

PROJETS **POUR 2019**

DAC

- Développement de la seconde édition des "Week-ends éphémères" avec une programmation plus étoffée comprenant la Fête de la Musique.
- Ouverture de la Micro-Folie Noisy-le-Sec pour les Journées Européennes du Patrimoine.

THÉÂTRE

- Première édition autour des récits de vie : 3 spectacles et actions de sensibilisation
- Poursuite de la politique d'accueil en résidences (Compagnie Bouche Bée – Théâtre jeune public, Gilles Vériepe).
- Aide à la création avec mise à disposition de la petite salle de répétition pour les artistes.
- Poursuite des programmes de sensibilisation à destination des publics jeunes et scolaires, des établissements médico-sociaux, des associations de quartier. Mise en place d'un programme "Culture et Santé" financé par la DRAC et l'ARS, en partenariat l'Institut Médico Educatif, le Service d'Exploitation Spéciale et de Soins à Domicile et le Centre Médico Psychologique de Noisy-le-Sec.

LA GALERIE

3 expositions temporaires :

- "Caméléon Club", exposition personnelle de Tarek Lakhrissi (janvier-mars 2019).
- "Ruum minu ihu jaoks Une pièce pour mon corps Space for my body", première exposition monographique en France de l'artiste estonienne Anu Põder (1947-2013) : (mai- juillet 2019).
- "Le Dandy des gadoues", exposition collective (septembre- décembre 2019).
- Ateliers de médiation pour les scolaires, les enfants et les familles.
- Projets à destination des Noiséens (Ami.e.s de La Galerie, associations, Week-end Portes Ouvertes des ateliers des artistes noiséens…).
- Développement d'événements hors les murs : Week-ends éphémères, Eté du Canal.
- Ateliers pour les adolescents (I LOL ART, rues et cités...).

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES, DE L'ENFANCE ET DE LA PETITE ENFANCE

La direction accueille et accompagne l'éveil et l'éducation des enfants de 0 à 12 ans : gestion des effectifs dans les crèches, les écoles maternelles et élémentaires, des centres loisirs, de la restauration scolaire et des relations avec les familles.

RÉALISÉS EN 2018

- Réactualisation du Projet Educatif Territorial et suppression des TAP (Temps d'Activité Périscolaire),
- Mise en place du plan Mercredi : pour améliorer l'offre de loisirs et proposer des activités périscolaires de qualité,
- Ouverture de l'école Jean Renoir (maternelle),
- Réouverture des écoles maternelles Anémones/ Bleuets,
- Mise en place des CP dédoublés (Boissière élémentaire / Langevin et Rimbaud élémentaire),
- Mise en place d'activités sur la pause méridienne,
- Réorganisation des études surveillées,
- Appels à projets liés au PEDT,
- Refonte globale de la sectorisation scolaire,
- Élaboration du projet DEMOS (Dispositif d'Éducation Musicale et Orchestrale à vocation Sociale),
- Projet intergénérationnel avec les séniors des résidences,
- Défi éco-môme en partenariat avec Est Ensemble,
- Formation du personnel à l'hygiène HACCP (Hazard Analysis Critical Control Point), BAFD (Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'accueil collectifs de mineurs), BPJEPS (Brevet Professionnel de la jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport), LSF (Langue des Signes Française),
- Mise en place de l'accueil occasionnel.

PROJETS POUR 2019

- Ouverture de l'école Jean Renoir, partie élémentaire (4 classes),
- Projet de reconstruction du groupe scolaire Langevin,
- Reconduction de l'appel à projets liés aux écoles ou au PEDT,
- Micro-Folie : participation à l'élaboration du projet,
- Mise en place de DEMOS,
- Projet intergénérationnel en partenariat avec le CCAS,
- Défi éco-mômes en partenariat avec l'EPT Est Ensemble,
- Renforcement de l'accueil d'urgence dans les crèches,
- Poursuite des formations HACCP, BAFD, BPJEPS, LSF.

CHIFFRES CLÉS 2018

508 agents

5 622 élèves

3 ouvertures de classes

3 878 repas servis par jour dans les écoles

2 100 enfants accueillis le mercredi

400 enfants en séjour vacances

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	3 823 598 €
Recettes	5 153 058 €

DIRECTION DES SPORTS ET DE LA JEUNESSE

La direction est chargée de mettre en œuvre la politique sportive et jeunesse en lien avec les orientations et les objectifs de l'équipe municipale tout en évaluant leurs applications.

La direction est organisée en trois services ;
- Service animations, manifestations et associations sportives
- Service des équipements sportifs
- Service municipal de la jeunesse

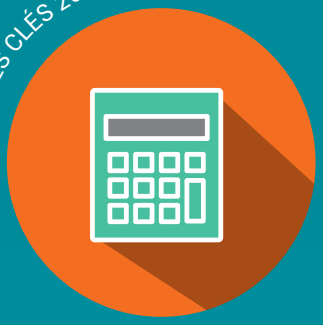
RÉALISÉS EN 2018

- Organisation de Noisy court contre le cancer,
- Obtention du 2e laurier du label « Ville active et sportive »,
- Été du canal (11e édition avec plus de 50 000 passages),
- Organisation des Foulées Noiséennes et des foulées scolaires,
- Organisation de la Fête des associations sportives sur Allende (exposition, inscriptions et démonstrations),
- Réhabilitation et agrandissement du gymnase Visinoni,
- Mise en place du BAFA citoyen,
- Mise en place d'une formation babysitting,
- Mise en place de l'École Municipale des Sports,
- Mise en œuvre des travaux d'arrosage automatique du terrain d'entraînement du stade Huvier.

PROJETS POUR 2019

- Organisation de séjours solidaires et sportifs pour la jeunesse,
- Réhabilitation de l'antenne jeunesse du centre-ville,
- Création de l'antenne jeunesse Boissière,
- Remise en peinture du dojo Guttmann par le chantier citoyen,
- Inauguration du gymnase Visinoni,
- Création du club house du stade Allende,
- Stade Huvier : accompagnement dans l'aménagement des terrains de pétanque et des toilettes sèches, création d'un sol souple sur les aires de jeux et installation d'un rucher.

CHIFFRES CLÉS 2018



47 agents

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	332 999 €
Recettes	246 315 €

LE SPORT À NOISY, C'EST :

48 associations sportives

5 350 adhérents

24 manifestations organisées

852 rencontres

3200 participants aux foulées scolaires (de la grande section maternelle à la 6e)

1450 jeunes ont appris à nager

2500 participants à TOP FOOT et PASS' SPORTS VACANCES

376 marcheurs/coureurs à Noisy court contre le cancer

LA JEUNESSE À NOISY, C'EST :

497 jeunes aux « Vœux à la Jeunesse »

182 jeunes récompensés à « La soirée des Lauréats »

142 participants aux séjours Jeunesse été ou hiver

421 participants aux activités vacances

15 bénéficiaires du BAFA citoyen

34 bourses au Projet « Envie de.... »

230 participants à la journée prévention routière

20 Chantiers Citoyens

8 débats jeunesse

DIRECTION DE LA COHÉSION SOCIALE

La direction regroupe le CCAS, le CMS, la PMI des Découvertes, les conseils de quartier, la Gestion Urbaine de Proximité, la mission handicap, et porte des actions menées à l'attention des habitants des quartiers prioritaires.

La direction porte des projets autour de l'insertion et le vivre ensemble, la cohésion sociale, la santé, la protection de l'enfance et la lutte contre les discriminations.

RÉALISÉS EN 2018

1- COHÉSION SOCIALE

- Insertion et vivre ensemble : plan local pour l'insertion et l'emploi, ateliers socio-linguistiques, clubs coup de pouce, portage du dispositif du Fonds d'Initiatives Associatives (11 projets financés à hauteur de 14 810 €), convention-cadre avec Est Ensemble sur les quartiers Politique de la Ville, coordination du partenariat local de sécurité, soutien à la Prévention spécialisée (secteur Londeau), 30 conseils de quartiers, 9 assemblées de quartier, 4 événements organisés par les conseillers.
- Lutte contre les discriminations : service civique avec Unis-Cité sur le programme « Famille en harmonie » et Intergénéreux avec le CCAS, organisation de la journée du Handicap, formation de professionnels sur les violences faites aux femmes et organisation d'une soirée à l'occasion de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, adhésion au centre pour l'égalité Femmes-Hommes Hubertine Auclert.

2- CENTRE MUNICIPAL DE SANTÉ

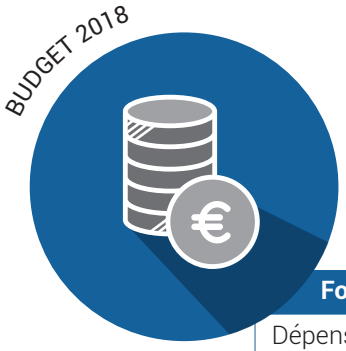
- Mise en place du DMI (dossier médical informatisé), des rappels SMS pour les rendez-vous , du parcours patient et du tiers-payant intégral. Partenariats associatifs (ligue contre le cancer, CRIPS…)

3- ACTION SOCIALE / LE CCAS : ACCOMPAGNER LES PLUS FRAGILES

- Action sociale/insertion : projet insertion emploi, aides municipales facultatives, subventions aux associations (épicerie solidaire…), programme de réussite éducative (action sanitaire, sociale, éducative, culturelle…) en partenariat avec les acteurs concernés.
- Vie sociale/animation » : loisirs à destination des retraités, animations gratuites (colis de fin d'année, le repas de Printemps…), coordination gérontologique, gestion des deux résidences autonomes de personnes âgées (Avenir et Clémenceau) et transfert d'activité du maintien à domicile.

4- PROTECTION MATERNELLE ET INFANTILE

- Mise en place de séances de vaccinations BCG par la puéricultrice et d'analyse des pratiques professionnelles pour l'équipe de la PMI. Partenariat avec le Théâtre des Bergeries dans le cadre de l'accès à la culture.



Fonctionnement	
Dépenses	1 207 673 €
Recettes	1 090 043 €
Investissement	
Dépenses	10 680 €
Recettes	0

CHIFFRES CLÉS 2018

75 agents

92 apprenants aux ateliers socio linguistique

559 aides facultatives

350 familles aidées

128 familles bénéficiaires de l'épicerie solidaire

161 parcours au PRE

2 407 retraités inscrits aux loisirs

98 bénéficiaires du portage de repas

PROJETS **POUR 2019**

- Relance des ateliers socio-linguistiques
- Renouvellement des assemblées des conseils de quartier
- Finalisation du diagnostic local de sécurité pour une meilleure structuration du CLSPD (Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance)
- Participation à la mise en place d'un plan intercommunal de prévention de la radicalisation
- Actions innovantes autour du handicap
- Poursuite des actions de formations auprès de professionnels
- Participation à la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes
- Développement du dispositif des clauses sociales (chargé de mission dédié)
- Suivi de la convention avec la mission locale
- Remplacement du référent PLIE (Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi)
- Analyse des pratiques professionnelles pour la direction
- Ateliers contes/musique pour les tout petits
- Mise en place d'un contrat local de santé
- Ré-ouverture du service radiologie au CMS
- Consultations en partenariat avec l'hôpital de Montreuil
- Poursuite des actions de la coordination gérontologique.

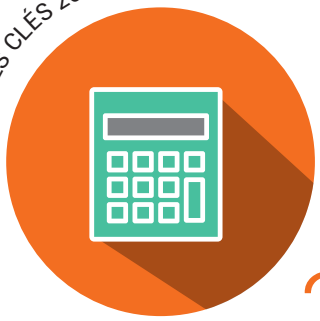
DIRECTION DE LA SÉCURITÉ ET DE LA PRÉVENTION

La direction a pour mission la mise en œuvre des pouvoirs de police du Maire (politique locale de sécurité, tranquillité publique et prévention de la délinquance).

RÉALISÉS EN 2018

- Maintien de la sécurisation aux abords des écoles avec le renforcement des passages et des points fixes (plan Vigipirate),
- Sécurisation des piétons et lutte contre les incivilités routières aux abords des écoles et du centre-ville avec la vidéo-verbalisation,
- Travail sur l'extension du système de vidéo-protection par l'apport de nouvelles caméras étendant le maillage du dispositif existant,
- Lutte contre les incivilités (dépôts sauvages),
- Acquisition et déploiement de nouveaux outils de gestion du travail (logiciel fullweb ipolice) et de traitement de la vidéo-verbalisation (logiciel Capt Immat),
- Modernisation des logiciels existants,
- Mise à jour du logiciel de vidéo-protection,
- Formations continues relatives aux nouveaux moyens de protection.

CHIFFRES CLÉS 2018



38 agents

20 266 contraventions

1 884 contraventions par vidéo-verbalisation

380 réquisitions judiciaires

292 mises en fourrière

324 rapports de mises à disposition

PROJETS POUR 2019

- Déploiement de nouvelles caméras,
- Remplacement du parc automobile de la Police municipale.

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	121 287 €
Recettes	850 €

DIRECTION DES RELATIONS PUBLIQUES, DE LA VIE ASSOCIATIVE ET DE LA LOGISTIQUE

La direction a pour mission la mise en valeur et le pilotage des initiatives de la Ville, ainsi que l'accompagnement et le soutien aux associations dans l'organisation de leurs activités.

RÉALISÉS **EN 2018**

- Participation, contribution et promotion de l'action municipale par le soutien des projets des services municipaux, en lien étroit avec le Cabinet du Maire,
- Accompagnement des associations dans l'utilisation du boîtier électronique à clés dans le cadre des mises à disposition de salles,
- Accompagnement des associations dans la préparation de leur demande de subvention,
- Organisation d'événements destinés au public noiséen : Nouvel an ensemble, matinée d'accueil des nouveaux Noiséens, cérémonie de remerciement et de valorisation des acteurs participants aux actions de solidarité,
- Organisation du Centenaire de l'Armistice du 11 novembre 1918, dans un esprit intergénérationnel. Ateliers entre les écoles et les associations pour la confection de costumes d'époque,
- Restauration d'une plaque d'époque contenant le nom des soldats « cités à l'honneur »,
- Participation à l'organisation de la 1re édition de « Noisy court contre le cancer », événement sportif dédié à la lutte contre le cancer du sein,
- Reconduction du Label Ville conviviale, Ville solidaire pour la 7e année consécutive,
- Aide logistique pour l'organisation de brocantes associatives,
- Organisation de la Fête des associations.

PROJETS **POUR 2019**

- Participation à l'organisation du Festival du Film Franco-Arabe,
- Participation à l'ouverture de la Micro-Folie Noisy-le-Sec,
- Accompagnement des projets pilotés par les services municipaux (soirée des Lauréats, Foulées noiséennes…) dans un esprit de continuité de l'action municipale,
- Réalisation d'événements (spectacle pyrotechnique à l'occasion de la Fête nationale, cérémonie de remise du diplôme national du brevet des collèges…).

Fonctionnement	
Dépenses	302 511 €
Recettes	6 900 €
Investissement	
Dépenses	4 497 €
Recettes	0
Subventions aux associations	
Dépenses	1 004 766 €
Recettes	0

21 agents

14 376 heures de mises à disposition de salles ou préaux pour les associations

600 événements portés ou accompagnés

DIRECTION DES BÂTIMENTS

La direction est composée de 3 services :

- Architecture et grands travaux : assure l'ensemble des opérations de construction ou de grosses rénovations des bâtiments de la ville,
- Travaux et prévention : assure la fonctionnalité et la maintenance de l'ensemble du patrimoine bâti de la ville,
- Régie bâtiments : assure les interventions de dépannage, d'entretien, l'astreinte 24h/24 les week-ends et jours fériés et réalise des travaux sur les bâtiments municipaux.

RÉALISÉS EN 2018

- Travaux école élémentaire Jean Renoir,
- Travaux de rénovation et d'extension du gymnase Visinoni,
- Reconstruction et restructuration du groupe scolaire (intégration des classes des deux écoles maternelles Anémones et Bleuets),
- Groupe scolaire Estienne d'Orves : remplacement du revêtement de sol et réfection des peintures de la bibliothèque (maternelle), pose de films anti UV sur les fenêtres du préau et des classes (élémentaire),
- Réfection des peintures du hall d'entrée et du préau de l'école élémentaire Brossolette,
- Aménagement de l'ancienne bibliothèque pour la création de classes doublées à l'école élémentaire Boissière,
- Réfection des peintures des 2 dortoirs de l'école maternelle Boissière,
- Réfection des vestiaires et des sanitaires du stade Huvier,
- Remplacement des systèmes de climatisation dans la salle des serveurs de la DSI et à l'hôtel de ville,
- Aménagement de la salle des formations à la DRH,
- Remplacement des films des serres municipales,
- Réfection des peintures et remplacement de revêtement de sol de la grande salle du centre Gérard Philipe,
- Remplacement d'un compresseur pour groupe froid au SIPLARC,
- Mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour les études et la programmation du groupe scolaire Langevin.

PROJETS POUR 2019

- Ouverture en septembre de l'école élémentaire Jean Renoir,
- Travaux sur le groupe scolaire Langevin,
- Aménagement et ouverture des locaux de la Micro-Folie Noisy-le-Sec.

CHIFFRES CLÉS 2018

27 agents

18 commissions de sécurité

64 visites de sécurité dans les ERP

DÉPENSES LIÉES AUX FLUIDES :

Eau
205 000 €

Gaz
315 000 €

Eléctricité
380 000 €

Fioul
87 000 €

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	1 869 288 €
Recettes	0
Investissement	
Dépenses	12 791 696 €
Recettes	75 878 €

DIRECTION DES ESPACES PUBLICS

La direction regroupe désormais les services de l'Environnement, des Espaces Verts, des Agents des Espaces Publics, un agent en charge des contrats externalisés en lien avec les services d'Est Ensemble et un agent en charge de la propreté des locaux.

Champs d'intervention : gestion des espaces verts, maintien du cadre de vie, hygiène, propreté urbaine, agenda 21 (compétence partagée avec la direction de la proximité urbaine).

RÉALISÉS **EN 2018**

- Plantation d'iris, issus de la collection des serres, sur les massifs de la ville,
- Installation de composteurs de quartier en lien avec Est Ensemble,
- Mise en place des jardins partagés à Renoir dans le cadre de la convention avec l'association Le sens de l'humus,
- Mise en place d'opérations de communication sur site pour valoriser la gestion différenciée,
- Installation de 80 porte-sacs,
- Organisation du concours balcons et maison fleuris,
- Visite de l'iriserai aux serres municipales et distribution de plantes au public.

PROJETS **POUR 2019**

- Finalisation du Plan squares,
- Inscription pour la 1re fleur du label Villes et Villages Fleuris,
- Réflexion sur la politique de fleurissement et mise en place de plan de gestion différenciée,
- Participation au lancement du projet cœur ville,
- Réflexion sur le projet ERC1,
- Conception et réalisation du jardin d'agrément de la Micro-folie,
- Poursuite de la végétalisation et arrêt progressif de l'usage des désherbants sur les 2 cimetières,
- Mise en place de jardins partagés dans les squares Carnot et Jaurès,
- Installation de ruches au stade Huvier,
- Création de 2 postes de jardiniers supplémentaires dans le cadre de la reprise de l'entretien des cimetières par le service des Espaces verts,
- Finalisation du plan propreté : assermentation des AEP, action de sensibilisation au respect du cadre de vie, mise en place de la communication sur l'espace public et renfort des prestations de propreté par le prestataire (2 gluttons, 1 îlotier supplémentaire et microbalayeuse équipée de brosses métalliques pour le désherbage),
- Recrutement d'un poste supplémentaire pour l'équipe des AEP et assermentation afin de pouvoir verbaliser les incivilités,
- Relance de plusieurs marchés d'entretien : nettoiement des voiries, gestion des espaces verts, élagage et abattage du patrimoine arboré, et 3D.

CHIFFRES CLÉS 2018

29 agents

37 courriers

525 signalements traités

81 000 m² d'espaces verts

1 200 m² de surfaces fleuries
pour 15 000 plantes sur massifs

1360 arbres d'alignement

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	2 477 493 €
Recettes	46 561 €
Investissement	
Dépenses	34 407 €
Recettes	0

DIRECTION DE LA VOIRIE ET DE LA CIRCULATION

La direction assure plusieurs missions :

- Travaux sur le domaine public (aménagements, réparations de chaussées, trottoirs, par entreprise – maîtrise d'œuvre des services techniques),
- Autorisations (arrêtés de circulation, échafaudages, grues) et suivi de travaux effectués pour le compte de tiers (concessionnaires, particuliers),
- Travaux dans les écoles et les squares (aménagements, clôtures, jeux, contrôle et interventions),
- Assistance à la maîtrise d'œuvre et à la maîtrise d'ouvrage sur les projets urbains de la Ville (ANRU – Londeau, NPNRU, cœur de Ville, ZAC de L'Ourcq),
- Partenariat avec le Conseil départemental et d'autres collectivités pour les projets d'aménagements urbains avec la requalification des modes de circulation (ex : TZEN, ligne 11, T1),
- Travaux de modernisation et de réparation sur les réseaux d'éclairage et les feux tricolores, gestion d'un parc de 3 700 points lumineux et d'une quarantaine de carrefours,
- Réalisation de petits travaux de voirie (pose de potelets, de bornes, reprises d'enrobé, plaques de rue…),
- Gestion de la flotte de véhicules de la ville, mises à disposition des cars et des minibus pour les différents services et usagers.

RÉALISÉS **EN 2018**

- Finalisation du programme de rénovation des espaces publics dans le cadre des ANRU (Londeau), reprise du programme de rénovation des voiries (hors cadre ANRU) dans le cadre du PPI, lancement des études projet cœur de ville,
- Réorganisation du service : intégration du garage et de la régie voirie.

PROJETS **POUR 2019**

- Gestion d'un parc de 3 700 points lumineux et des carrefours avec des actions en faveur du développement durable et de l'économie d'énergie,
- Gestion de la flotte de véhicules de la ville (135 véhicules comprenant VL, PL 4 autocars, remorques, engins de chantier voirie espaces verts et cycles).

CHIFFRES CLÉS 2018

21 agents

500 autorisations d'occupation du domaine public

752 demandes d'intervention (209 nids de poules, 189 signalisations/panneaux, 178 serrureries, 164 travaux de potelets, 12 affaissements)

300 interventions sur le parc de véhicules

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	1 233 554 €
Recettes	1 019 440 €
Investissement	
Dépenses	2 554 455 €
Recettes	457 856 €

DIRECTION DE L'AMÉNAGEMENT

La direction œuvre au développement durable et équilibré de la ville, participe à l'amélioration du cadre de vie de ses habitants et inscrit son territoire dans une vision partagée avec Est Ensemble et la MGP. La direction est force de proposition et met en œuvre la stratégie d'aménagement du territoire selon les orientations de l'équipe municipale.

RÉALISÉS **EN 2018**

- Renouvellement urbain : poursuite des études liées au NPNRU du Londeau et du centre-ville Béthisy,
- Projet Cœur de ville : lancement d'études pour le futur parvis de la médiathèque,
- Concertation avec les habitants : réunions et lettres d'information,
- Élaboration du PLUi avec une mise en œuvre prévue pour 2020,
- Arrêt du PADD et définition des Orientations d'Aménagement et de Programmation (OAP).

PROJETS DE RENOUVELLEMENT URBAIN

- Concertation : ateliers participatifs au Londeau,
- Mise à disposition de la friche rue Bouquet,
- Lancement du marché d'étude de maîtrise d'œuvre pour le projet Cœur de ville,
- Acquisition du 39 rue Saint-Denis.

TRANSPORTS

- Prolongement ligne 11 : poursuite des travaux et des études de pôles pilotés par Île-de-France Mobilités, aménagements autour des futures stations,
- Finalisation du Dossier d'Objectifs et de Caractéristiques Principales (DOCP) concernant le pôle d'échanges multimodal de Noisy-le-Sec par Île-de-France Mobilités.

PLANIFICATION

- Approbation de la modification n°1 du PLU par Est Ensemble,
- Tenue du débat, en conseils municipaux et territoriaux, sur le PADD du PLUi en vue d'un arrêt en 2019,
- Poursuite de l'élaboration du PLUi (règlement et OAP), conjointement avec Est Ensemble.

ZAC DE L'OURCQ

- Nouvelles constructions en cours sur le secteur Engelhard,
- Travaux d'aménagement des espaces publics,
- Préparation des concours sur les lots du secteur de la Sablière.

FONCIER

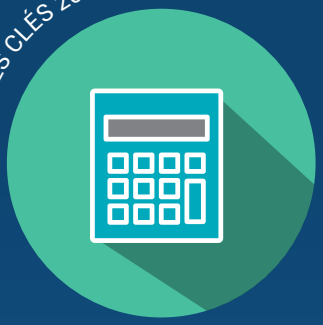
- Cession des terrains devant accueillir le collège Françoise Héritier au profit du Département, à l'euro symbolique et lancement des travaux,
- Poursuite des acquisitions de l'Etablissement Public Foncier d'Île-de-France sur le secteur de la Plaine Ouest et de la ZAC de la Plaine de l'Ourcq,
- Clôture de la ZAC des Guillaumes,
- Concours Inventons la Métropole du Grand Paris (IMGP) - Secteur Plaine Ouest : poursuite du travail et des échanges avec le groupement lauréat,
- Préemption du 37 rue Saint-Denis.

PROJETS **POUR 2019**

PROJETS DE RENOUVELLEMENT URBAIN

- Finalisation des études NPNRU Londeau et Centre-ville Béthisy, dépôt du dossier à l'ANRU,
- Livraison de 46 logements en accession sociale à la propriété (Londeau),
- Étude spécifique pour identifier les copropriétés fragiles ou en difficultés (partenariat avec Est Ensemble) sur le secteur Béthisy,
- Études de maîtrise d'œuvre du projet Cœur de ville, grande concertation avec les habitants et lancement des travaux du parvis de la médiathèque,
- Régularisation foncière du Londeau suite au projet ANRU 1,
- Renouvellement et poursuite des activités de la compagnie Gyntiana sur la friche rue Bouquet.

CHIFFRES CLÉS 2018



416
DIA reçues

6 agents

1 cession

1 préemption

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	376 242 €
Recettes	1 517 102 €
Investissement	
Dépenses	2 709 333 €
Recettes	5 742 336 €

PROJETS **POUR 2019**

TRANSPORTS

- Suivi des travaux du prolongement de la ligne 11 et notamment de l'arrivée du tunnelier,
- Poursuite des études de pôles L11,
- Lancement des travaux du T1,
- Pôle Gare : approbation du DOCP et lancement de la concertation.

PLANIFICATION

- Mener la modification n°2 du PLU relative au secteur dit du Port de Noisy,
- Arrêt du projet de PLUi et démarrage de l'enquête publique pour une approbation au premier trimestre 2020.

ZAC DE L'OURCQ

- Livraison du groupe scolaire Renoir,
- Accueil des premiers habitants du quartier Engelhard,
- Mise en service de la passerelle Romy Schneider,
- Poursuite du projet du Port de Noisy,
- Concours sur les lots du secteur de la Sablière et sur les projets de nouvelles constructions,
- Finalisation des relogements des habitants de la barre ILN.

FONCIER

- Livraison du collège Françoise Héritier rentrée de septembre 2019
- Suppression ZAC des Guillaumes,
- Dépôt PC IMGP Plaine Ouest,
- Lancement d'une étude géomètre sur l'emplacement réservé C1,
- Acquisitions à l'amiable sur les terrains de l'ERC1,
- Acquisition auprès du département des terrains du stade Huvier,
- Cession du Parc des Guillaumes à Est Ensemble,
- Cessions de la parcelle J11 à ICF et des terrains du collège Françoise Héritier au Département.

DIRECTION DE LA PROXIMITÉ URBAINE

La direction est chargée de l'accompagnement technique et social des habitants sur les thématiques de l'habitat et du cadre bâti et de l'accompagnement des porteurs de projets commerciaux.
Elle est organisée en 3 pôles :

- Habitat Social : relation Ville/Bailleur, suivi social et prévention des expulsions et suivi des documents de planification,
- État du cadre bâti : infraction urbanisme, péril et insalubrité,
- Dynamique commerciale : accompagnement des porteurs de projets commerciaux, suivi du délégataire du marché aux comestibles, instruction des enseignes et accompagnement sur les autorisations de travaux.

RÉALISÉS EN 2018

- Constitution de la direction de la proximité urbaine et création du service cadre bâti,
- Reprise des procédures de péril,
- Gestion du contingent Ville avec accompagnement du relogement du NPNRU du Londeau,
- Suivi de la production du nombre de logements sociaux et accompagnement des bailleurs dans leur demande d'agrément auprès de la DRIHL,
- Avis d'arrêt du PMHH,
- Charte de relogement territorial,
- Définition de l'intérêt métropolitain en matière de parc immobilier bâti et de réhabilitation et résorption de l'habitat insalubre (Conseil métropolitain du 07/12/2018),
- Accompagnement social des ménages,
- Lutte contre les marchands de sommeil et mise en place d'un travail avec le parquet sur les dossiers d'infractions à l'urbanisme et insalubrités,
- Fin de l'OPAH et début du POPAC,
- Lancement du DILHI 49 rue de Merlan,
- Prolongation de la DSP du marché aux comestibles et préparation de la future DSP,
- Suivi de la MOUS Logirep sur la barre Baudelaire et de la MOYS Noisy-le-Sec Habitat,
- Caractérisation des motifs de relogement par réservataire,
- Repérage, accompagnement et production de rapports sur les thématiques d'infraction à l'urbanisme, de péril et d'insalubrité,
- Recensement des droits de terrasse en infraction sur le territoire communal et réécriture des arrêtés afférents pour un meilleur contrôle par la collectivité.

BUDGET 2018

Fonctionnement	
Dépenses	0
Recettes	151 215 €

CHIFFRES CLÉS 2018

7 agents

54 dossiers FSL

102 dossiers prévention des expulsions

93 dossiers de la commission de la prévention des impayés

Attributions de **70** logements sociaux

45 signalements d'insalubrité reçus par les bailleurs sociaux

14 signalements de péril

57 signalements reçus par les bailleurs privés

PROJETS **POUR 2019**

CADRE BÂTI

- Mise en place de réunion avec la Police nationale pour mener à terme les procédures à l'encontre de marchands de sommeil,
- Mise en place de travaux d'office,
- Étude architecturale sur le 54 rue Saint-Denis,
- Lancement d'un marché d'architecte, conseil pour accompagner la Ville dans les procédures de péril et d'habitat indigne,
- Mise en place du permis de diviser et du permis de louer,
- Détection des ménages en précarité énergétique afin de les faire bénéficier des aides de MVE.

COMMERCE

- Appel à projet sur le 59 et le 79 rue Jean-Jaurès,
- Lancement de la DSP du marché,
- Accompagnement des porteurs de projet sur le secteur Engelhard.

ENVIRONNEMENT

- Reprise de la compétence environnement au sein de la direction,
- Mise en place de la ZFE,
- Appel à projet sur les jardins partagés de la ville,
- Suivi du projet du parc de la BPAL et de l'impact environnemental du projet de comblement des carrières.

LOGEMENT

- Suivi de la CIL, du PMHH et du PLHI,
- Suivi du POPAC, du 49 rue de Merlan,
- Suivi des attributions sur le quartier Engelhard (résidence intergénérationnelle et logements familiaux).

DIRECTION DE L'URBANISME ET DU DÉVELOPPEMENT URBAIN

La direction est garante de la cohérence et de la légalité de l'acte de construction sur la ville, à travers l'instruction des différentes autorisations au titre du droit des sols (permis de construire, permis d'aménager…), mais aussi à travers ses missions d'accompagnement des particuliers et des opérateurs immobiliers dans leurs projets de construction, (réflexions urbaines, insertion, conformité, finalisation des projets).

RÉALISÉS **EN 2018**

- Mise en œuvre du référentiel de développement urbain, document complémentaire à l'actuel Plan Local d'Urbanisme garantissant un développement urbain phasé et progressif, respectueux du cadre de vie comme des objectifs de création de logements. À ce titre, la direction de l'urbanisme a reçu une centaine d'opérateurs, propriétaires ou promoteurs pour les accompagner dans leur démarche de projets et les sensibiliser aux enjeux urbains de la collectivité.
- Accompagnement et suivi de l'élaboration, sous le pilotage d'Est Ensemble, du futur PLUi. Ce futur document donnera l'orientation stratégique en matière d'aménagement et d'urbanisme et fixera les règles de construction qui gouverneront à l'instruction des autorisations au titre du droit des sols.

4 agents

828 demandes d'instruction

85 dépôts de permis de construire (dont 47 dépôts pour des projets collectifs et 38 dépôts pour des maisons individuelles)

PROJETS **POUR 2019**

- Conceptualisation du futur projet de piscine olympique (ZAC de l'Ourcq), dont le dépôt du Permis de Construire, prévu pour 2019, constituera le point de départ dans la perspective de la transformation du secteur du Pont de Bondy,
- Accompagnement des autres directions municipales sur les projets structurants, Cœur de Ville, les secteurs Engelhard et Sablière de la ZAC, ou encore les NPNRU sur les quartiers Béthisy et Londeau.

RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA VILLE DE NOISY-LE-SEC • ANNÉE 2018
Document édité par la Ville de Noisy-le-Sec • **Tirage :** 130 exemplaires
Directeur de la publication : Laurent Rivoire • **Maquette / Graphisme :** Direction de la Communication • **ont participé :** les directions municipales et Marina Da Torre • **Crédits photos :** Direction de la Communication / Adobe Stock

Noisy-le-Sec

Adresser toute correspondance
à Monsieur le Maire
Place du Maréchal-Foch
93 134 Noisy-le-Sec
Tél. 01 49 42 66 00
Fax : 01 48 43 70 96
www.noisylesec.fr