



### Ville de Noisy-le-Sec

Commune de Seine-Saint-Denis, 44 000 habitants,

A moins de 10km de Paris, la Ville de Noisy-le-Sec jouit d'un important réseau de transports performant et en développement : le RER E relie Noisy-le-Sec à Paris / Saint-Lazare en 12 minutes, Membre de la Communauté d'agglomération Est Ensemble (400 000 habitants), Ville jeune et entreprenante, elle propose une offre culturelle et sportive variée

## LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

par voie statutaire

## RECHERCHE

### UN(E) RESPONSABLE DU SERVICE EMPLOI-FORMATION-ORGANISATION

Attaché territorial – Filière administrative

**Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, le-la responsable du service Emploi-Formation-Organisation participe à la définition et à l'optimisation de la politique des Ressources Humaines.**

**Elle-il identifie les besoins et met en œuvre, anime et évalue la promotion des orientations dans les domaines du recrutement, de la formation et de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.**

**Dans le cadre d'un changement de majorité municipale, les enjeux liés à la politique des ressources humaines sont renouvelés : il s'agira notamment de participer activement à la définition d'une nouvelle politique de maintien dans l'emploi et de travailler à la définition d'une stratégie RH innovante en initiant une école interne de la formation.**

***A ce titre, vous aurez pour principales missions :***

#### ***Management du service***

- Management opérationnel du service composé de trois secteurs : formation, recrutement/ stage et accompagnement des parcours professionnels,
- Animation et pilotage de l'équipe composée de 6 agents,
- Participation à la définition et la mise en œuvre du projet de direction et des projets transversaux de la DRH,
- Définition d'un projet de service tenant compte du rôle partenarial du service envers l'ensemble des directions, et réalisation d'un bilan d'activité,
- Garant de la cohésion entre les secteurs et de la continuité de service,

#### ***Gestion des emplois***

- Fiabiliser et gérer des informations concernant les mouvements de personnel et l'évolution des postes,
- Garant des postes autorisés par le conseil municipal et de la procédure de recrutement,
- Pour les postes de responsables de service et/ou directeurs.trices, en lien avec le-la responsable hiérarchique du poste vacant : aide et analyse des besoins, accompagnement à l'élaboration de la fiche de poste si nécessaire, participation à la sélection des candidatures et aux entretiens de recrutement en favorisant l'aide à la décision,
- Pilotage du reclassement, du retour et du maintien dans l'emploi et de la mobilité interne,
- Conception et structuration des tableaux de bords et des indicateurs relatifs aux évolutions des emplois de la ville (organigramme notamment),
- Création et pilotage de la commission pluridisciplinaire d'accompagnement au reclassement,

#### ***Formation***

- Pilotage, suivi et mise en œuvre du plan de formation,
- Pilotage du projet de création d'une école de formation interne et animation d'une équipe de formateurs internes occasionnels,
- Communication envers les agents et partenariat avec les services, de façon à développer une culture de la formation et faire partager ses enjeux,

Hôtel de Ville de Noisy-le-Sec

Place du Maréchal-Foch  
93134 Noisy-le-Sec Cedex  
Tél. 01 49 42 66 00  
Fax : 01 48 43 70 96

[www.noisylesec.fr](http://www.noisylesec.fr)





Conseil et accompagnement des agents et responsables de service dans l'étude de dossiers particuliers,

### **Gestion budgétaire**

- Elaboration et suivi de l'exécution du budget du service en lien avec les orientations de la Ville,

### **Veille juridique et marchés publics**

- Assure la veille juridique relative à l'activité des trois pôles du service,
- Instruction en lien avec la direction de la commande publique des marchés de formation.

## **Votre profil**

### **Connaissances**

De formation supérieure en gestion des ressources humaines (diplôme de niveau bac + 3 à 5 et équivalent), vous connaissez le statut de la Fonction Publique Territoriale et maîtrisez les enjeux d'une direction des ressources humaines.

Doté(e) de capacités rédactionnelles et organisationnelle confirmées, vous maîtrisez également les principes de la GRH et de la GPEC .

### **Savoir-faire**

Maîtrise des outils informatiques et des logiciels métiers (CIRIL)

Ingénierie de formation

Management opérationnel

Maîtrise des méthodes et outils d'analyse

Techniques de communication et de négociation

Organisation et rigueur

### **Savoirs comportementaux**

Sens du relationnel, du dialogue et du travail en équipe

Sens aigu du service public

Grand sens de la diplomatie

Discrétion et autonomie

## **Conditions du poste**

Expérience dans le domaine exigée

Temps de travail : 37h

Pics d'activité conjoncturelle en lien avec les périodes de recrutement intense

Rémunération statutaire + Régime Indemnitare + Prime annuelle

Participation employeur à une Complémentaire Santé et Prévoyance

Poste à pourvoir à partir de mai 2021

## **Pour postuler**

Date limite de dépôt des candidatures : vendredi 15 mai 2021

Merci d'adresser votre candidature, avec CV et lettre de motivation, en précisant la référence « **Responsable du service Emploi-Formation-Organisation** » à :

Monsieur le Maire

DRH - Service Emploi-Formation-Organisation

1, Place du Maréchal Foch - 93130 Noisy-le-Sec

Ou de préférence par mail à l'adresse: [emploi@noisysecc.fr](mailto:emploi@noisysecc.fr)

