



Ville de Noisy-le-Sec

Commune de Seine-Saint-Denis, 44 000 habitants,

A moins de 10km de Paris, la Ville de Noisy-le-Sec jouit d'un important réseau de transports performant et en développement : le RER E relie Noisy-le-Sec à Paris / Saint-Lazare en 12 minutes, Membre de l'Etablissement Public Territorial Est Ensemble (400 000 habitants), Ville jeune et entreprenante, elle propose une offre culturelle et sportive variée.

LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

par voie statutaire ou contractuelle

RECHERCHE

UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE PREVENTION ET SANTE AU TRAVAIL

Attaché territorial
Filière administrative

Sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines, vous aurez en charge le pilotage du service prévention et santé au travail et des dispositifs associés.

A ce titre, vous aurez pour principales missions :

Management opérationnel et gestion du service

- Encadrement du conseiller en prévention et du secteur prévention, hygiène et sécurité
- Impulsion de la politique communale de prévention de santé, hygiène et sécurité au travail dans tous les services et domaine d'action publique
- Encadrement des gestionnaires santé et d l'assistante santé
- Elaboration et suivi des tableaux de bords relatif aux congés pour raison de santé,
- Mise en œuvre et contrôle des tableaux internes au service,
- Mise en œuvre de la politique handicap avec suivi RQTH, accompagnement à l'intégration et formation des encadrants
- Pilotage du suivi des accidents, et gérer les études d'imputabilités au service,
- Assurer le lien avec le médecin de prévention et l'assistante sociale.

Gestion de dispositifs spécifiques

- Suivi du remboursement des indemnités journalières de la CPAM et de l'assureur,
- Gestion des demandes de contre-visite et assurer le suivi des résultats d'expertises,
- Elaboration des cahiers des charges de consultation des marchés publics d'assurance santé et de médecine préventive
- Gestion en lien avec les services carrières paie de l'interface des absences dans le logiciel métier
- Gestion du suivi de demandes d'adhésion mutuelle et prévoyance et d'indemnisation au titre de la prévoyance.

Gestion de la qualité de vie au travail

- Accompagnement de la DRH dans l'élaboration d'une politique RH basée sur la qualité de vie au travail et toutes ses déclinaisons
- Gestion des dossiers RH en lien avec le temps de travail, le télétravail, la conciliation entre la vie professionnelle et personnelle et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes





- Sensibilisation et information des encadrants sur les questions de santé au travail,
- Réponses aux agents sur le suivi de leur dossier sur rendez-vous,
- Participation aux projets et actions transversales liés à la santé, la qualité de vie au travail et toutes les questions transversales liées aux Ressources Humaines
- Gestion des actions d'information et de sensibilisation sur la complémentaire santé,
- Participation à la mise en œuvre des procédures RH,
- Veille juridique sur le domaine d'activité,
- Supervision de l'archivage du service,

Votre profil

Connaissances :

De formation supérieure en gestion des ressources humaines (diplôme de niveau bac + 3 à 5 et équivalent), vous connaissez le statut de la Fonction Publique Territoriale ainsi que la réglementation relative à l'hygiène, à la sécurité et à la prévention des risques professionnelles et maîtrisez les enjeux d'une direction des ressources humaines.

Doté(e) de capacités rédactionnelles et organisationnelle confirmées, vous maîtrisez également techniques de communication écrites sur les ressources humaines et savez analyser et interpréter les textes réglementaires

Savoir-faire méthodologique et technique :

Connaissance des instances médicales, Maîtrise de l'outil informatique, maîtrise du logiciel CIRIL, Capacités rédactionnelles et d'expression orale.

Savoir-faire comportemental :

Organisation et rigueur
Polyvalence
Qualités relationnelles,
Esprit de synthèse et d'analyse,
Organisation, rigueur et adaptabilité,
Disponibilité et autonomie dans l'organisation du travail,
Capacité d'analyse, de réflexion, de décision.

Conditions du poste :

Expérience dans le domaine exigée
Temps de travail : 37h
Plages horaires larges, pics d'activité conjoncturels

Rémunération statutaire + Régime Indemnitaires + Prime annuelle
Participation employeur à une Complémentaire Santé et Prévoyance

Pour postuler

Date limite de dépôt des candidatures : **mercredi 23 juin 2021**

Merci d'adresser votre candidature, avec CV et lettre de motivation (format PDF de préférence), en précisant la référence « **Chef/ Cheffe de service prévention et santé au travail** » à :

Monsieur le Maire
DRH - Service Emploi-Formation-Organisation
1, Place du Maréchal Foch - 93130 Noisy-le-Sec
Ou de préférence par mail à l'adresse: emploi@noisylesec.fr

